

# Code of Conduct

## Was unser Handeln bestimmt

Die bluu unit GmbH mit Hauptsitz in Markgröningen inklusive ihrer Tochtergesellschaften ist ein führendes Dienstleistungsunternehmen in Deutschland mit Fokus auf Kälte-, Klima- und Wärmetechnik. Der Ruf jedes Unternehmens ist so gut wie das Verhalten seiner Mitarbeitenden. Wie wir miteinander umgehen, welche Werte uns wichtig sind – diese Faktoren prägen das Bild der bluu unit GmbH und ihrer Tochtergesellschaften in der Öffentlichkeit und haben einen entscheidenden Einfluss auf unseren unternehmerischen Erfolg. Das erfordert von uns allen, Geschäftsführung, Führungskräften, Mitarbeitenden und Geschäftspartnern, ein ethisches und rechtskonformes Verhalten. Daher steht unser Unternehmenserfolg nie über Ethik und Integrität.

Der vorliegende Verhaltenskodex bildet den Orientierungsrahmen für die Unternehmenskultur der bluu unit GmbH und ihrer Tochtergesellschaften. Er hält in klaren Worten fest, was die bluu unit GmbH und ihre Allianzmitglieder als Arbeitgeber von den Mitarbeitenden erwartet und soll als praktische Leitlinie dienen. Es ist es uns sehr wichtig, dass wir uns mit diesen Leitlinien identifizieren und unsere Unternehmenskultur dadurch stetig bekräftigen. Unterschiedliche Auffassungen besprechen wir mit unseren direkten Vorgesetzten. Indem wir uns unsere gemeinsamen Werte vor Augen halten, machen wir uns bewusst, was wir voneinander erwarten, welches Verhalten wir fördern und was bei uns unter keinen Umständen toleriert wird. Den Führungskräften und der Geschäftsführung kommt dabei eine besonders wichtige Rolle zu: Sie leben die Werte und Grundsätze dieses Verhaltenskodexes vor und stellen deren Einhaltung sicher.

### Basis unseres Handelns

#### **Werte, die uns auszeichnen: So zeigen wir Haltung**

bluu unit ist das Dach unserer Allianz. Darunter gliedern sich unsere Unternehmensgruppen an – jeweils mit regional selbstständig handelnden Mitgliedern. Diese klare Struktur bildet unsere erfolgreiche Allianz, die mit neuen Partnerschaften stetig wächst.

#### **Unser Antrieb: Über unsere Leistungen und Stärken den Fußabdruck in einer umweltsensiblen Branche minimieren.**

Für alle Anforderungen in der Kälte-, Wärme-, Klima- und Lüftungstechnik entwickeln wir effiziente und zukunftssichere Lösungen, selbst für komplexe Sonderfälle – egal ob es dabei um Gebäudetechnik, Reineräume, Industrieanlagen, Büros, Hotels, Rechenzentren, Supermärkte, Schwimmbäder, Großküchen und Mensen oder auch den privaten Bereich geht. Dabei reicht unser Leistungsspektrum von der Beratung über die Projektierung und Planung bis hin zur Installation und Wartung. Über starke Unternehmen ist die bluu unit regional verankert und dabei deutschlandweit mit dem gleichen Anspruch tätig.

#### **Gemeinsam stärker**

Über alle Standorte und Hierarchien hinweg sind wir ein Team, arbeiten partnerschaftlich an gemeinsamen Zielen, hören einander zu, kommunizieren offen, transparent und wertschät-

zend. Wir alle in der Allianz erschaffen jeden Tag gemeinsam die Umgebung, in der wir arbeiten wollen. So können wir unseren Kunden die bestmöglichen nachhaltigen Lösungen bieten.

#### **Neugierig und zukunftsgerichtet**

Wir sehen im Wandel große Chancen, sind immer neugierig und auf der Suche nach richtungweisenden Veränderungen für ein besseres Morgen. Dabei verlassen wir auch mal gewohnte Denkmuster, agieren stets fortschrittlich und setzen unsere Pläne idealerweise mit digitalen Prozessen in die Tat um.

#### **Mit Leidenschaft**

Unternehmertum ist unser Ursprung. Wir gehen neue Herausforderungen mit Begeisterung an, ergänzen und unterstützen uns gegenseitig auf der Suche nach der besten Lösung und feiern unsere gemeinsamen Erfolge.

#### **Großes erreichen**

Wir haben klare Ziele und die dafür passenden Strategien. Dadurch setzen wir neue Maßstäbe in der Branche. Wir finden effiziente und pragmatische Lösungen, um den Markt mit natürlichen Kältemitteln nachhaltig zu verändern.

## Code of Conduct

### Was unser Handeln bestimmt

#### 1. Geltungsbereich und Anwendbarkeit

Diese Richtlinie gilt für alle leitenden Angestellten, Organmitglieder, Auszubildenden, Praktikant\*innen sowie fest angestellten oder befristet beschäftigten Mitarbeitenden der bluu unit GmbH und ihrer Tochtergesellschaften (direkte und indirekte) ohne geografische Einschränkung.

#### 2. Datenschutz und Informationssicherheit

Vertrauliche und personenbezogene Informationen, mit denen wir im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit in Kontakt kommen, sind stets gewissenhaft zu schützen.

Vertrauliche Informationen und Geschäftsgeheimnisse werden weder intern noch extern unberechtigten Personen zugänglich gemacht, noch werden solche Informationen für persönliche Vorteile verwendet.

Die bluu unit GmbH und ihre Allianzmitglieder gewährleisten dank einer Vielzahl an technischen und organisatorischen Maßnahmen ein hohes Datenschutzniveau. Personenbezogene Daten unserer Kunden, Geschäftspartner sowie Mitarbeitenden behandeln wir besonders vertrauensvoll. Die Grundsätze des Datenschutzes werden konsequent eingehalten, indem alle personenbezogenen Daten mit angemessener Sicherheit behandelt werden, dass sie rechtmäßig, fair und transparent verarbeitet und nicht länger als nötig aufbewahrt werden. Detailliertere Informationen über die datenschutzrechtlichen Bestimmungen sind der Security Policy der bluu unit GmbH und Ihrer Tochtergesellschaften (direkte und indirekte) zu entnehmen.

#### 3. Einhaltung von Gesetzen und Regularien

In der Umsetzung unserer Geschäftstätigkeit orientieren wir uns an den Rechten und Gesetzen in den Ländern, in denen wir tätig sind, und respektieren diese.

Wir beachten die internen Richtlinien sowie die Standards, zu welchen wir uns freiwillig verpflichtet haben.

Wir betreiben unser Geschäft auf der Basis der Ehrlichkeit, Integrität und der Qualität unserer Leistungen.

Wir beachten die steuerliche Gesetzgebung. Bei der Umsetzung der rechtlichen und fiskalischen Pflichten wird stets nach bestem Wissen und Gewissen gehandelt. Die bluu unit GmbH und Ihre Tochtergesellschaften respektieren das nationale Recht und halten sich stets an geltende UN, EU oder andere europäische Sanktionen.

#### 4. Bekämpfung von Bestechung und Korruption

Die bluu unit GmbH und Ihre Tochtergesellschaften halten sich an alle geltenden Anti-Korruptionsgesetze, einschließlich des US Foreign Corrupt Practices Act und aller geltenden, lokalen Gesetze, in denen die bluu unit GmbH und Ihre Tochtergesellschaften tätig sind.

Geschäftspartner dürfen keine Bestechungsgelder oder andere unzulässige Vorteile, einschließlich unverhältnismäßiger Geschenke und Bewirtung, anbieten, versprechen, geben

(einschließlich Bestechungszahlungen), fordern oder annehmen, um Aufträge zu erhalten, zu behalten oder zu vergeben.

#### 5. Fairer und freier Wettbewerb

Die bluu unit GmbH und Ihre Tochtergesellschaften halten die geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze ein. Alle Maßnahmen, die auf eine unzulässige Wettbewerbsbeschränkung abzielen und/oder gegen gesetzliche Vorschriften verstoßen, sind zu vermeiden.

Grundsätzlich sind Vereinbarungen zwischen Unternehmen, Beschlüsse von Unternehmensvereinigungen und abgestimmte Verhaltensweisen, die eine Verhinderung, Einschränkung oder Verfälschung des Wettbewerbs bezwecken oder bewirken, verboten.

#### 6. Verhinderung von Geldwäsche

Die bluu unit GmbH und Ihre Tochtergesellschaften kommen ihren Verpflichtungen zur Verhinderung von Geldwäsche in vollem Umfang nach.

Geldwäsche ist oft eine komplizierte Angelegenheit und schwer zu erkennen. Jeder Vertreter der bluu unit GmbH und Ihrer Tochtergesellschaften ist dazu verpflichtet, ungewöhnliche Finanztransaktionen zu vermeiden und diesen einen hohen Stellenwert beizumessen. Dies gilt insbesondere für Bargeldtransaktionen oder indirekte Transaktionen, die über Dritte abgewickelt werden und die den Verdacht der Geldwäsche begründen könnten. Mögliche Verdachtsfälle müssen dem Vorgesetzten und / oder dem Management oder dem Compliance Officer der bluu unit GmbH und Ihrer Tochtergesellschaften gemeldet werden.

#### 7. Schonung von Ressourcen

Die bluu unit GmbH und Ihre Tochtergesellschaften arbeiten in einer Art und Weise, die die Umwelt respektiert, und hält alle geltenden Umweltgesetze, Vorschriften und Standards ein. Der Betrieb, die Beschaffung, die Herstellung, der Vertrieb von Produkten und die Erbringung von Dienstleistungen soll unter der Prämisse erfolgen, die Umwelt möglichst zu schützen und zu erhalten.

#### 8. Menschenrechte

Die bluu unit GmbH und ihre Tochtergesellschaften unterstützen und respektieren den Schutz der internationalen Menschenrechte, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und in den grundlegenden Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation niedergelegt sind. Die bluu unit GmbH und Ihre Tochtergesellschaften lehnen Kinder und Zwangsarbeit, Arbeit, die durch Menschenhandel begünstigt wird und anderweitig illegale Arbeit, ausdrücklich ab. Es ist uns wichtig, faire Arbeitsbedingungen zu bieten – Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz haben für uns oberste Priorität.

## Code of Conduct

### Was unser Handeln bestimmt

#### 9. Integrität

Integrität und Ehrlichkeit sehen wir als Kernelement unseres geschäftlichen Handelns sowie im Auftreten gegenüber unseren Teilhabern, Mitarbeitenden und Geschäftspartnern. Beim Umsetzen der geschäftlichen Aktivitäten achten wir stets auf die Einhaltung von Recht und Ethik, sei es als Individuum oder als Repräsentant der Gesellschaft.

Die bluu unit GmbH und Ihre Tochtergesellschaften haben sich dazu verpflichtet, die Grundsätze ordnungsgemäßer Buchführung und die Vorgaben zur Berichterstattung einzuhalten.

Wir stellen sicher, dass sämtliche finanziellen Informationen keine falschen oder irreführenden Angaben /Aussagen enthalten. Dies wird durch unsere internen Kontrollsysteme unterstützt.

#### 10. Vermögenswerte des Unternehmens

Die Vermögenswerte unserer Gesellschaften bilden die Grundlage unseres geschäftlichen Handelns. Demzufolge ist es essenziell, mit diesen Vermögenswerten verantwortungsbewusst und ressourcenschonend umzugehen und diese vor Beschädigung und Verlust zu schützen.

Der Umgang mit den Vermögenswerten der Gesellschaften ist ausschließlich bei der legitimen Umsetzung der operativen Tätigkeiten gestattet. Ebenso ist der Schutz des geistigen Eigentums der Gesellschaft ein wichtiger Bestandteil unseres Handelns und wird von jedem Mitarbeitenden vorausgesetzt.

#### 11. Interessenkonflikte

Unsere geschäftliche Tätigkeit basiert auf Objektivität und nicht auf persönlichen Interessen. Wir sind deshalb stets darum bemüht, Konflikte zwischen persönlichen Interessen und den Interessen der Gesellschaften zu vermeiden.

Sollten Interessenkonflikte entstehen, sind diese intern unverzüglich dem direkten Vorgesetzten offenzulegen. Sollte sich ein Interessenkonflikt im Einzelfall nicht vermeiden lassen, so werden adäquate Maßnahmen getroffen, damit sich der Konflikt nicht zum Nachteil der Gesellschaft auswirkt. Insbesondere sind in diesem Zusammenhang persönliche oder finanzielle Interessen an Lieferanten, Konkurrenten oder andere Dritte, welche die Objektivität unserer Arbeit beeinflussen könnten, offenzulegen.

#### 12. Vielfalt, Gerechtigkeit und Zusammenarbeit

Die Vielfalt unserer Belegschaft ist auf allen Ebenen der Organisation und in allen Geschäftsbereichen sichtbar. Bei der bluu unit GmbH und Ihren Tochtergesellschaften wollen wir ein ausgewogenes Verhältnis von Kulturen und Geschlechtern auf allen Ebenen der Gesellschaft erreichen; Führungskräfte werden auf allen Ebenen unseres Unternehmens mit unterschiedlichen Hintergründen ausgebildet.

Die bluu unit GmbH und ihre Tochtergesellschaften schätzen die Beiträge von Personen mit unterschiedlichen Fähigkeiten

und setzen sich für ihre Einbeziehung in unsere Belegschaft und ihr Recht auf faire Behandlung ein.

Diskriminierung oder Belästigung aus Gründen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion, der Weltanschauung, des Alters, der sexuellen Identität, einer Behinderung oder anderer persönlicher Merkmale werden unter keinen Umständen toleriert. Es gilt, die Grundsätze der Gleichberechtigung und Chancengleichheit anzuwenden.

Wir betrachten alle Partner, Mitarbeitenden und Mitglieder von Verwaltungs- und Beiräten als Team, welches gemeinsam zum Erreichen der gesteckten Ziele und somit zum Erfolg der Gruppe beiträgt.

Unsere Zusammenarbeit basiert auf Fairness, Respekt sowie Vertrauen und gegenseitiger Unterstützung. Wir befürworten Eigeninitiative und Kreativität, die Umsetzung basiert auf der Zusammenarbeit im Team. Dabei sind gemeinschaftliche Interessen stets vor persönliche Eigeninteressen zu stellen.

#### 13. Einhaltung von Verhaltensregeln und Verstöße

Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex können nicht nur für die betroffenen Personen, sondern auch für die bluu unit GmbH und ihre Tochtergesellschaften schwerwiegende Folgen haben. Vorsätzliches Fehlverhalten wird daher nicht geduldet und entsprechend geahndet. Verstöße oder Verdachtsfälle sind unverzüglich dem direkten Vorgesetzten oder dem Compliance Officer zu melden, damit adäquate Maßnahmen ergriffen werden können.

Sollten Gründe zur Annahme bestehen, dass der Vorgesetzte selbst in die verstoßenden oder konfliktären Handlungen involviert ist oder Kenntnis davon hat, können sich Mitarbeitende an die Geschäftsleitung oder den Beirat wenden. Entsprechende Meldungen werden in jedem Fall vertraulich behandelt. Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex können, je nach den lokal gültigen gesetzlichen Regelungen, zu arbeitsrechtlichen Maßnahmen führen. Ferner können korruptionsrelevante Zuwiderhandlungen und Wettbewerbsabsprachen auch seitens des Staates strafrechtlich verfolgt werden.

[Der vorliegende Verhaltenskodex kann nicht sämtliche Themen und Fragen rund um Compliance abdecken. Mitarbeitende sind deshalb aufgefordert, sich bei Fragen, Anmerkungen oder Unsicherheiten jederzeit an ihren Vorgesetzten zu wenden.](#)